



Паспорт проекта

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель РЦ
ПМСП
Алтайского края
Лысенко А.Ф.

«Организация рабочих мест по системе 5С»

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач КГБУЗ
«Детская городская больница
№1 г.Барнаул»
Данилов А.Н

Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчик проекта: Данилов А.Н., главный врач
Процесс: Создание эффективного рабочего пространства по методу 5S в кабинетах медицинской организации.
Границы процесса: с формирования перечня необходимых предметов на рабочих местах и в рабочих пространствах медицинской организации до создания эффективного рабочего места/пространства с оценкой в чек-листе не менее 83%.
Руководитель проекта: Данилов Д.А, заведующий поликлиническим отделением №3
Команда проекта – Палаева Надежда Владимировна, Зозуля Наталья Александровна, Саратовкина Любовь Дмитриевна, Аверкина Ольга Дмитриевна, Аверкина Ольга Дмитриевна, Борисов Иван Сергеевич

Обоснование выбора проекта

В целях реализации федерального проекта «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» 30.07.2019г. утверждены методические рекомендации «Новая модель медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь» с описанием критериев НММО.
До сентября 2020г в КГБУЗ «Детская городская больница № 1, г. Барнаул» пол-ое отделение № 3 критерий НММО «6. Организация рабочих мест по системе 5С» не соответствует целевому значению «Реализованы 3 и более шага в организации и поддержании порядка на рабочих местах по системе 5С для всех рабочих мест»

Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель
Доля помещений (кабинетов), где реализованы 3 и более шага в организации и поддержании порядка на рабочих местах по системе 5С	60%	100%

Эффект: результаты реализации проекта позволят активно внедрять различные методы и инструменты бережливых технологий в медицинской организации, направленные на повышение качества оказания медицинских услуг, определить слабые точки в управленческой системе организации, а также повысить мотивацию руководителей медицинских организаций к активным действиям по управлению изменениями в своих коллективах.

Ключевые события и сроки

Фаза 1 «Открытие и подготовка проекта» – с 28.09.2020 по 18.10.2020
Фаза 2 «Диагностика и целевое состояние» – с 19.10.2020 по 15.11.2020
Фаза 3 «Внедрение» – с 16.11.2020 по 07.02.2021
Фаза 4 «Закрепление результатов и закрытие проекта» – с 08.02.2021 по 14.03.2021